4. számú melléklet

Adatkezelési tájékoztató állásra pályázók részére

Köszönjük, hogy érdeklődik a Társaság által meghirdetett álláspályázat iránt. Kérjük, hogy mielőtt pályázatát elküldi részünkre, olvassa el figyelmesen az alábbi adatkezelési tájékoztatót!

I. Adatkezelő:

NÉV:	**DÉLVILL Dél-alföldi Villamos Hálózatszerelő és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság**
RÖVIDÍTETT NÉV:	**DÉLVILL Kft.**
SZÉKHELY:	**5600 Békéscsaba, Bocskai utca 29.**
FIÓKTELEP:	
CÉGJEGYZÉKSZÁM:	**Cg.04-09-005153**
VEZETVE:	**a Gyulai Törvényszék Cégbírósága nyilvántartásában**
ADÓSZÁM:	**12592964-2-04.**
STATISZTIKAI SZÁMJEL:	**12592964-4222-113-04.**
HONLAP:	**http://delvill.hu/**
KÉPVISELI:	**Kozma Imre ügyvezető, önállóan**
TOVÁBBIAKBAN:	**Társaság / Adatkezelő / Munkáltató / Üzemeltető**

II. Adatvédelmi felelős és elérhetőségei:

név:	**Tóthné Uhljár Gyöngyi**
mobil telefonszám:	**+36 30/381 28 42**
e-mail cím:	**gyongyi@wattbcs.hu**

Az Ön személyes adatai kezelésének célja:	Összefoglalóan az Ön személyes adatai kezelésének célja a munkaviszony létesítése Ön és Társaságunk között. Ennek érdekében kezeljük az Ön természetes személyazonosító adatait, kapcsolattartási adatait, a munkabérre vonatkozó igényét, a végzettségére, képzettségére, szakmai ismereteire, korábbi munkatapasztalataira, nyelvtudására vonatkozó adatokat és egyéb, a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges adatait. Az Önről kezelt egyes személyes adatok meghatározása a jelen tájékoztató mellékletében található.
Az Ön személyes adatai kezelésének jogalapjai:	- munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] - a Munkáltató jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont] - az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont]
A munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos munkáltatói jogos érdekek leírása:	- Az Önről kezelt egyes személyes adatok kezelésének jogalapjai a jelen irat mellékletében találhatók.
A Munkáltató jogos érdekén alapuló adatkezeléssel kapcsolatos munkáltatói jogos érdekek leírása:	A GDPR lehetővé teszi az Adatkezelő (Munkáltató) számára azt, hogy valamely jogos érdeke alapozza meg az adatkezelését. Ez alól kivétel, ha az Ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek. - A Munkáltató jogos érdeke, hogy a meghirdetett pozícióra a legalkalmasabb jelöltet vegye fel. Ennek módja az, hogy Önnel interjút vagy interjúkat folytatunk le, továbbá szakmai tesztekkel mérjük az Ön szaktudását. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy Önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mivel az interjúkat és a teszteket az Ön személyiségi jogainak tiszteletben tartásával végezzük, és mivel ezen eszközök alkalmasak arra, hogy a megfelelő pályázót válasszuk ki, ezért alkalmazzuk ezen módszereket. - A Munkáltató jogos érdeke, hogy abban az esetben, ha az Ön álláspályázata sikertelen és ez ellen Ön jogvitát indít, a Munkáltató képes

	legyen bizonyítani, hogy a pályázati folyamat jogszerű volt. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy Önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mindazonáltal mind az Ön, mind a Munkáltató érdeke az, hogy egy esetleges jogvita elkerülhető legyen vagy megnyugtatóan záruljon, ezért szükségesnek tartjuk ezen jogos érdeken alapuló adatkezelést.
A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére a Munkáltató személyes adatot továbbít):	Az Ön személyes adatait az álláspályázat elbírálása során nem adjuk át harmadik feleknek.
Harmadik országba (vagy nemzetközi szervezet részére) **történő adattovábbítás:**	Az Ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.
A személyes adatok tárolásának időtartama, illetve ezen időtartam meghatározásának szempontjai:	Az Ön személyes adatait az alábbi időtartamban kezeljük: - az álláspályázat elbírálásának lezárultáig minden megadott személyes adatát kezeljük, amelynek jogalapja az, hogy Ön munkaszerződést kíván cégünkkel kötni; - az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben Ön kapja meg az állást – adatait a munkaviszonyra vonatkozó adatkezelési szabályok alapján, annak jogalapjai szerint kezeljük - az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem Ön kapja meg az állást – adatait abban az esetben kezeljük további megkeresés céljából, ha ahhoz Ön kifejezetten hozzájárulását adja. Ilyen esetben jelezzük Önnek, ha az Adatkezelőnél valamely pozíció megüresedik. Hozzájárulását 1 év időtartamra kérjük. - az álláspályázat lezárultát követően – amennyiben nem Ön kapja meg az állást – adatait a Munkáltató azon jogos érdeke alapján kezeljük, hogy egy esetleges jogvitában a Munkáltató bizonyítani tudja az álláspályázat elbírálási folyamatának jogszerűségét. Ez esetben azon adatait töröljük, amelyek adatkezelési célja már nem áll fenn (pl. kapcsolattartási adatok), azonban egyéb adatait az igényérvényesítési határidő utolsó napjától számított 6. hónap végén töröljük.
Az adatkezeléssel kapcsolatban Önt megillető jogok:	Ön a GDPR szabályai alapján kérheti a Munkáltatótól: - az Önre vonatkozó **személyes adatokhoz való hozzáférést,** azaz információt kérhet arról, hogy Önnel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan; - az Önre vonatkozó **személyes adatok helyesbítését**, például, ha a telefonszáma az álláspályázat elbírálása során megváltozik; - az Önre vonatkozó **személyes adatok törlését**, kivéve – többek között –, ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges; - az Önre vonatkozó **személyes adatok kezelésének korlátozását.** Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az Ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekéből történhet; - Ön **bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen** valamely saját helyzetével kapcsolatos okból. Ilyen esetben a Munkáltató a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak; - Ön jogosult arra, hogy az Ön által a Munkáltató rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa **(adathordozáshoz való jog).** Ezen jog

	gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az Ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik. Tájékoztatjuk arról, hogy az álláspályázat elbírálása során automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelésre nem kerül sor, ezért ezen jogát az álláspályázattal összefüggésben nem tudjuk biztosítani.
A hozzájáruláson alapuló adatkezeléssel kapcsolatos jog:	Ha valamely személyes adatát az Ön hozzájárulása alapján kezeljük, úgy Önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulást bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.
A jogszabályi kötelezettségen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	Az álláspályázattal összefüggésben nem kerül sor jogszabályi kötelezettségen alapuló adatkezelésre.
A szerződésen alapuló adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás:	Az álláspályázata benyújtása során az Ön célja az, hogy az Adatkezelővel munkaszerződést kössön. Ennek elbírálásához feltétlenül szükséges az, hogy megadja személyes adatait: például a nevét, képzettségét, korábbi munkatapasztalatainak leírását, nyelvtudásának szintjét. Ezek hiányában az álláspályázatát nem tudjuk elbírálni, az sikertelen lesz.
Az automatizált döntéshozatal tényével – ideértve a profilalkotást is – kapcsolatos tájékoztatás:	Az álláspályázattal összefüggésben nem kerül sor automatizált döntéshozatalon alapuló adatkezelésre.
Tiltakozás az adatkezelés ellen	Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a Munkáltató ezen személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.
Adatbiztonságról történő tájékoztatás:	A Munkáltató megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően a Munkáltató biztosítja a munkaviszonnyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan és digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. A Munkáltató megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az Ön személyes adatai biztonságban legyenek. Ennek megfelelően az Ön munkaügyi dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek) kizárólag a Munkáltató HR feladatokat ellátó munkatársai és az Ön leendő szakmai felettese férhetnek hozzá.
Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok:	Önnek joga van az adatkezeléssel kapcsolatban Munkáltató ügyvezetőjéhez közvetlenül fordulni; vagy az adatvédelmi hatósághoz fordulni: **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság** Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c Telefon: +36 (1) 391-1400 Fax: +36 (1) 391-1410 www: http://www.naih.hu e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu Önnek joga van mind az adatvédelmi hatóság, mind az Adatkezelő döntésével szemben bírósághoz fordulni. A Munkáltató székhelye szerint illetékes hatáskörrel rendelkező bíróság: **Békéscsabai Járásbíróság** 5601 Békéscsaba, Árpád sor 4. **Gyulai Törvényszék** 5700 Gyula Béke sgt. 38. Ön- választása szerint - a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes bíróság előtt is megindíthatja a pert.

AZ ÁLLÁSPÁLYÁZATRA JELENTKEZŐKRŐL KEZELT SZEMÉLYES ADATOK ISMERTETÉSE

Adatkezelés célja	Személyes adat	Adatkezelési jogalap	Adatok forrása	Adattovábbítás	Megőrzési idő
önéletrajzban megadott adatok	családi és utónév születési név lakóhely állampolgársága születési hely, idő bérigény végzettség / szakképzettség adatai korábbi munkahelyek, munkatapasztalat	munkaszerződés kötéséhez fűződő szándék alapján szükséges adatkezelés [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] az adatkezelés adatkezelő jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f)]	érintett jelentkező	Nem kerül sor adattovábbításra	sikeres pályázat esetén a munkaviszony fennállása alatt sikertelen pályázat esetén az igényérvényesítési határidőt követő 6. hónap végéig
kapcsolattartási adatok	telefonszám e-mail cím	munkaszerződés-kötési szándék [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont] az Ön hozzájárulása [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont] a munkáltató jogos érdeke [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont]			sikeres pályázat esetén a munkaviszony fennállása alatt sikertelen pályázat esetén 6 hónap